

Рассмотрено:
Методическим советом
Протокол № 5
от «22» декабря 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО г. Иркутска
ДЮЦ «Илья Муромец»
Е.В. Кузнецова/

Приказ № 01-17-126
от «24» декабря 2021 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец» ноябрь – декабрь 2021 -2022 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества в учреждении	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none">Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».Ознакомление с практиками наставничества для реализации целевой модели.	ноябрь 2021г	Монакова О.Г. Кузьмина Н.А.

	<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец» ноябрь – декабрь 2021 -2022 учебный год. 2. Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец». 3. Назначение приказом координатора и куратора внедрения Целевой модели наставничества в МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец» 	<p>декабрь 2021г</p>	<p>Кузнецова Е.В. Монакова О.Г. Кузьмина Н.А.</p>
	<p>Выбор форм наставничества исходя из потребностей МБУ ДО г. Иркутска ДЮЦ «Илья Муромец»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри детско-юношеского центра. 	<p>декабрь 2021г</p>	<p>Кузьмина Н.А., педагоги</p>
		<ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение совещания при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества. 	<p>декабрь 2021г.</p>	<p>Кузнецова Е.В., педагоги-организаторы, ПДО</p>
		<ol style="list-style-type: none"> 3. Сформировать список компетенций, которыми должен владеть наставник по выбранным формам наставничества. 	<p>декабрь 2021г</p>	<p>Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.</p>
	<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение методического совета. 2. Проведение педагогического совета. 	<p>декабрь 2021г</p>	<p>Кузнецова Е.В., Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.</p>

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	в течении года	Кузьмина Н.А.
			2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.	в течении года	Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.
	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	в течении года	Кузнецова Е.В., Монакова О.Г., Кузьмина Н.А..	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	в течении года	Монакова О.Г., Кузьмина Н.А., педагоги
			1. Проведение круглого стола для наставников: «Наставник и его функции в процессе наставничества»	в течении года	Монакова О.Г., Кузьмина Н.А., педагоги
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	в течении года	Монакова О.Г., Кузьмина Н.А., педагоги	
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	в течении года	Кузнецова Е.В., Монакова О.Г., Кузьмина Н.А..
		Обучение наставников для	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	в течении года	Кузнецова Е.В., Монакова О.Г.,

		работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение и прохождение обучающих семинаров, вебинаров, круглых столов. , 3. Организация консультативной работы куратора и координатора по вопросам наставничества среди наставников и наставляемых. 		Кузьмина Н.А.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Составление и организация наставнических пар и групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар (групп) и разработка индивидуальных планов. 	в течении года	Кузнецова Е.В., Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Работа куратора, наставников и наставляемых по осуществлению мероприятий программы наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1 Организация и проведение мероприятий по программе наставничества, контроль за составлением и прохождением наставников и наставляемых индивидуальных планов. 	в течении года	Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.
7.	Завершение реализации программы наставничества на учебный год , мониторинг полученных результатов, поощрение участников.	Подведение итогов, проведение итоговых мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1 Проведение итогового педагогического совета. 2 Поощрение отличившихся участников наставнической деятельности. 3 Составление мониторинга и анализа наставнической деятельности в центре. 	декабрь 2022 г.	Кузнецова Е.В., Монакова О.Г., Кузьмина Н.А.